

PLAN DE ACTUACIÓN

ENTIDAD: FUNDACIÓN EL TRANVÍA

C.I.F.: G-50654433

Nº REGISTRO: 14

EJERCICIO: 01/01/2020 – 31/12/2020

DATOS DE LA ENTIDAD:

Domicilio: Calle Fray Luís Urbano, 11, casa 23

Localidad: Zaragoza

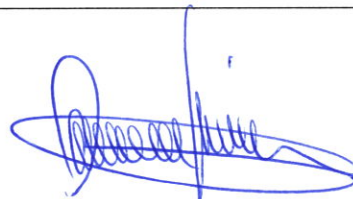
Código Postal: 50002

Provincia: Zaragoza

Correo electrónico: ftranvia@ftranvia.org / gerencia@ftranvia.org

Teléfono: 976 498 904 / 607 430 637

Persona de contacto: FRANCISCO JAVIER ARIBAU GIMÉNEZ



1.- ACTIVIDADES DE LA ENTIDAD

ACTIVIDAD 1

A) Identificación

Denominación de la actividad	CENTRO DE RECURSOS COMUNITARIO
Tipo de actividad	Propia
Identificación de la actividad por sectores	
Lugar desarrollo de la actividad	Calle FRAY LUIS URBANO, 11, CASA 23, Grupo Vizconde Escoriaza, bloque 1, local y Grupo Vizconde Escoriaza, bloque 4, local

Descripción detallada de la actividad prevista

En el Centro de Recursos Comunitarios se interviene desde la perspectiva del desarrollo comunitario, trabajando desde la globalidad y la diversidad cultural para propiciar un espacio de encuentro y de convivencia de diferentes culturas, edades y situaciones.

Las actividades realizadas toman como base el desarrollo personal, grupal y comunitario en el barrio. Se profundiza en los procesos de participación personal y social con la intención de promover una transformación social que avance en valores de convivencia, solidaridad y consecución de una plena ciudadanía para todas las personas del territorio en el cual trabajamos.

Las actividades que se realizan se ubican en grandes áreas que se enumeran a continuación:

1. Desarrollo personal mujer y educación para la salud
2. Educación de personas adultas.
3. Acogida, convivencia de personas inmigrantes.
4. Ocio y tiempo libre infancia.
5. Refuerzo educativo e intervención familiar
6. Actividades comunitarias.

Los proyectos previstos realizar durante el ejercicio 2019 son los siguientes:

- Actuación con personas adultas – Ayuntamiento de Zaragoza – Área de Derechos Sociales.
- Ocio y Tiempo Libre con infancia – Ayuntamiento de Zaragoza – Área de Derechos Sociales.
- Dinamización Comunitaria Las Fuentes- Ayuntamiento de Zaragoza. Área de Derechos Sociales.
- Atención a menores y familias en situación de riesgo de exclusión social –Ayuntamiento de Zaragoza - Área de Derecho Sociales.
- Programa de Atención a menores en riesgo - Gobierno de Aragón - Departamento de Ciudadanía y Derechos sociales - Proyectos Sociales a cargo del IRPF.
- Actuaciones Interculturales para la integración de personas inmigrantes en la sociedad de acogida – Gobierno de Aragón – Departamento de Ciudadanía y Derechos Sociales - Servicio de Atención a la Inmigración. Fondo Social Europeo.
- Promoción de la participación social y comunitaria de las personas mayores en Fuentes norte y territorios limítrofes. Gobierno de Aragón - Departamento de Ciudadanía y Derechos Sociales – Instituto Aragonés de Servicios Sociales.

- Educación de personas adultas – Gobierno de Aragón – Departamento Educación, Cultura y Deporte - Dirección General de Innovación, Equidad y Participación.
- Encuentro comunitario en salud – Gobierno de Aragón – Departamento de Sanidad – Dirección General de Salud Pública – Servicio de Promoción y Prevención de la Salud.
- Engánchate al Tranvía – Gobierno de Aragón – Departamento de Sanidad – Dirección General de Salud Pública – Servicio de Promoción y Prevención de la Salud.
- Caixa ProInfancia – Obra Social La Caixa.
- Libros libres- Ayuntamiento de Zaragoza- Área de Cultura.
- Lucha contra la pobreza – Obra Social La Caixa – Convocatoria anual proyectos sociales.
- Apoyo a Familias – Departamento de Ciudadanía y Derechos Sociales. Dirección General de Igualdad y Familias.
- Dinamización de la Asociación de Vecinos “Las Fuentes”.

B) Recursos humanos empleados en la actividad

Tipo	Número	Nº horas / año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado	29	22.518
Personal con contrato de servicios	5	600
Personal voluntario	60	6.600

C) Beneficiarios o usuarios de la actividad

Tipo	Número
	Previsto
Personas físicas	14.000
Personas jurídicas	---

D) Objetivos de la actividad

Objetivo	Indicador	Ejecución prevista
Capacitar a las mujeres para que se responsabilicen de su salud y actúen como agentes de cambio en su entorno más inmediato, desde la cooperación y la participación comunitaria, favoreciendo su desarrollo físico y psíquico a través del ejercicio físico, la adquisición de habilidades y destrezas para la vida y el fomento de la creatividad.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nº de plazas a ofertar en actividades estables (año natural) 	600
Dar soporte a las personas mayores del barrio promoviendo la autonomía personal y procurando la prevención de situaciones de dependencia prematura.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nº de personas se espera atender. 	200
Brindar a personas adultas la oportunidad de adquirir una formación y cultura básicas.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nº de plazas a ofertar (año natural) 	40
Promover el acceso de los inmigrantes a la autonomía lingüística, social y laboral, propiciando a la vez la sensibilización de la población autóctona e inmigrante para facilitar el mutuo conocimiento, creando espacios de interacción intercultural.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nº de personas inmigrantes se prevé participen en acciones formativas (año natural). ▪ Nº de niños/as usuarios/as del 	150 30

	espacio infantil (año natural).	
Favorecer el desarrollo integral del niño/a como cauce preventivo de problemas sociales, mediante la creación de alternativas educativas de ocio y tiempo libre para menores.	<ul style="list-style-type: none"> Nº de niños/as que se prevé participen en actividades de ocio y tiempo libre. 	300
Favorecer el desarrollo integral del niño/a como cauce preventivo de problemas sociales, mediante la combinación de medidas de prevención y compensación de las desigualdades educativas.	<ul style="list-style-type: none"> Nº de niños/as se prevé participen en actividades de refuerzo educativo. 	230
Promover la inclusión de los menores mediante la realización de atención y seguimiento individual a la vez que se trabaja con los padres y madres.	<ul style="list-style-type: none"> Nº menores esperados en intervención. 	50
	<ul style="list-style-type: none"> Nº adultos esperados en intervención. 	50
	<ul style="list-style-type: none"> Nº familias se espera participen. 	20
	<ul style="list-style-type: none"> Nº grupos de padres y madres se espera realizar. 	10
Favorecer el desarrollo integral de niños/as y jóvenes como cauce preventivo de problemas sociales, mediante la combinación de medidas de prevención en el ámbito sanitario, vinculado al consumo de sustancias.	<ul style="list-style-type: none"> Nº de niños/as y jóvenes que han participado en las actividades de prevención de las adicciones. 	300
Promover el Desarrollo Comunitario en el barrio de Las Fuentes, posibilitando procesos más amplios de desarrollo local y comunitario que potencien el conocimiento del entorno social y cultural inmediato y global, a través de la cooperación y la solidaridad.	<ul style="list-style-type: none"> Nº de personas adultas se espera participen en actividades comunitarias. 	2.250
	<ul style="list-style-type: none"> Nº de niños/as se espera participen en actividades comunitarias. 	450
Promover la inclusión ciudadana mediante el ofrecimiento de información referida a sus necesidades y proporcionada según códigos que les son comprensibles.	<ul style="list-style-type: none"> Nº de peticiones de información se espera atender personalmente. 	4.000
	<ul style="list-style-type: none"> Nº de peticiones de información se espera atender por teléfono. 	3.000
	<ul style="list-style-type: none"> Nº de peticiones de información se espera atender por correo-E. 	3.000

ACTIVIDAD 2

A) Identificación

Denominación de la actividad	PROGRAMA DE FORMACIÓN Y EMPLEO
Tipo de actividad	Propia
Identificación de la actividad por sectores	
Lugar desarrollo de la actividad	Calle BATALLA DE LEPANTO, 57-59

Descripción detallada de la actividad prevista

Desde el programa de Empleo y formación se pretende generar una estructura de apoyo a la inserción socio-laboral a través de itinerarios personalizados de inserción.

Contempla tres grandes áreas de intervención:

1. Orientación
2. Formación
3. Promoción para el empleo

Las tres se encuentran interrelacionadas mediante el acompañamiento, la tutorización y la intermediación con empresas. La coordinación entre las tres áreas es continua, realizando de esta forma una intervención integral con las personas con las que trabajamos.

Los proyectos previstos realizar durante el ejercicio 2018 son los siguientes:

- Programa Integral para la Mejora de la Empleabilidad y la Inserción (PIMEI) - Gobierno de Aragón - Departamento de Economía, Industria y Empleo - Instituto Aragonés de Empleo.
- Programa Experimental Juvenil en Materia de Empleo - Gobierno de Aragón - Departamento de Economía, Industria y Empleo - Instituto Aragonés de Empleo.
- Programa Experimental en Materia de Empleo para trabajadores/as en activo - Departamento de Economía, Industria y Empleo - Instituto Aragonés de Empleo.
- Programa Integral para la Mejora de la Empleabilidad y la Inserción (PIMEI) Sectorial - Gobierno de Aragón - Departamento de Economía, Industria y Empleo - Instituto Aragonés de Empleo.
- Programa de Innovación para la Inclusión Social en el Marco del Programa Operativo del Fondo Social Europeo 2014-2020 - Gobierno de Aragón - Departamento de Ciudadanía y Derechos Sociales - Instituto Aragonés de Servicios Sociales.
- Incorpora - Obra Social La Caixa.
- Punto Autoempleo Incorpora – Obra Social La Caixa.
- Inserción Socio Laboral Las Fuentes. Obra Social Ibercaja.
- Formación para trabajadores/as desempleados - Gobierno de Aragón - Departamento de Economía, Industria y Empleo - Instituto Aragonés de Empleo.
- Formación para trabajadores/as ocupados - Gobierno de Aragón - Departamento de Economía, Industria y Empleo - Instituto Aragonés de Empleo.
- Formación para trabajadores/as en situación de exclusión social – Programa Innovación – FSE y Gobierno de Aragón.
- Formación Privada.

B) Recursos humanos empleados en la actividad

Tipo	Número	Nº horas / año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado	24	24.340
Personal con contrato de servicios	10	3.036
Personal voluntario	0	0